

## Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Diese Grundsatzerklärung gilt für:

**Karl Ahmerkamp Vechta GmbH & Co. KG**  
Oldenburger Str. 109  
49377 Vechta

**Karl Ahmerkamp Everswinkel GmbH & Co. KG**  
Rott 9  
48351 Everswinkel

**Karl Ahmerkamp Leipzig GmbH & Co. KG**  
Otto-Schmidt-Str. 12  
04425 Taucha/Leipzig

**Karl Ahmerkamp Hannover GmbH & Co. KG**  
Gielseckenkamp 32  
30851 Hannover-Langenhagen

Zusammengefasst unter der Unternehmensgruppe Karl Ahmerkamp

Die Unternehmensgruppe Karl Ahmerkamp bekennt sich zu den FSC Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### **Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften. Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

### **Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:**

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung

Seite 1 von 2

- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

**Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**

**Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.**

---

27.02.2024 | Ralph Ahmerkamp | Geschäftsführer